

Änderungstarifvertrag Nr. 9
und Entgelttarifvertrag 2011
zum Kirchlichen Tarifvertrag Diakonie (KTD)
vom 13. April 2011

Zwischen

**dem Verband kirchlicher und diakonischer
Anstellungsträger Nordelbien (VKDA-NEK)**

- einerseits -

und

der Gewerkschaft Kirche und Diakonie - VKM-NE

- andererseits -

wird auf Grundlage der Tarifverträge vom 5. November 1979 Folgendes vereinbart:

§ 1

Änderung des KTD

Der Kirchliche Tarifvertrag Diakonie vom 15. August 2002, zuletzt geändert durch Änderungstarifvertrag Nr. 8 vom 23. März 2010, wird wie folgt geändert:

1. § 12 wird wie folgt geändert:

- a) In Absatz 1 Buchstabe b wird die Zahl „45“ durch die Zahl „65“ ersetzt.
- b) In Absatz 1 Buchstabe b wird die Zahl „65“ durch die Zahl „75“ ersetzt.

2. In § 13 Abs. 2 werden die Worte „zu annähernd gleichen Teilen“ durch das Wort „die“ ersetzt und nach dem Wort „Schichten“ die Worte „davon drei Nachtschichten im Kalendermonat“ eingefügt.
3. In § 32 Abs. 2 Unterabs. 2 wird das Datum „31.03.2011“ durch das Datum „31.03.2013“ ersetzt.
4. Anlage 1 a erhält folgende Fassung:

Entgelttabelle zu § 14
Anlage 1 a zum KTD
(gültig vom 01.04.2011 bis 31.03.2012)

(monatlich in Euro)

Entgeltgruppe	1. Stufe	2. Stufe nach 3 Jahren	3. Stufe nach 7 Jahren	4. Stufe nach 12 Jahren
E 1	1.581 €	1.637 €	1.693 €	1.805 €
E 2	1.637 €	1.716 €	1.838 €	1.972 €
E 3	1.748 €	1.838 €	1.972 €	2.174 €
E 4	1.972 €	2.095 €	2.207 €	2.375 €
E 5	2.095 €	2.207 €	2.319 €	2.488 €
E 6	2.207 €	2.285 €	2.408 €	2.609 €
E 7	2.319 €	2.464 €	2.541 €	2.776 €
E 8	2.535 €	2.682 €	2.881 €	3.172 €
E 9	2.736 €	2.915 €	3.050 €	3.286 €
E 10	2.939 €	3.139 €	3.340 €	3.631 €
E 11	3.229 €	3.507 €	3.854 €	4.088 €
E 12	3.542 €	3.854 €	4.279 €	4.660 €
E 13	3.854 €	4.256 €	4.660 €	5.172 €

5. Anlage 1 a erhält folgende Fassung:

**Entgelttabelle zu § 14
Anlage 1 a zum KTD
(gültig ab 01.04.2012)**

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	1. Stufe	2. Stufe nach 3 Jahren	3. Stufe nach 7 Jahren	4. Stufe nach 12 Jahren
E 1	1.602 €	1.658 €	1.715 €	1.828 €
E 2	1.658 €	1.738 €	1.862 €	1.998 €
E 3	1.771 €	1.862 €	1.998 €	2.202 €
E 4	1.998 €	2.122 €	2.236 €	2.406 €
E 5	2.122 €	2.236 €	2.349 €	2.520 €
E 6	2.236 €	2.315 €	2.439 €	2.643 €
E 7	2.349 €	2.496 €	2.574 €	2.812 €
E 8	2.568 €	2.717 €	2.918 €	3.213 €
E 9	2.772 €	2.953 €	3.090 €	3.329 €
E 10	2.977 €	3.180 €	3.383 €	3.678 €
E 11	3.271 €	3.553 €	3.904 €	4.141 €
E 12	3.588 €	3.904 €	4.335 €	4.721 €
E 13	3.904 €	4.311 €	4.721 €	5.239 €

§ 2

Ausgleich der Besitzstandszulagenkürzung 2011

(1) Für Arbeitnehmerinnen, die unter

§ 3 Abs. 2 Buchst. c der Tarifverträge zur Einführung des Kirchlichen Tarifvertrages Diakonie (KTD) ihrer jeweiligen Einrichtung bzw.

§ 3 Abs. 4 Buchst. c des Tarifvertrages zur Einführung des Kirchlichen Tarifvertrages Diakonie (KTD) in der Evangelischen Stiftung Alsterdorf oder

§ 5 Abs. 2 Buchst. c des Tarifvertrages zur Einführung des Kirchlichen Tarifvertrages Diakonie (KTD) in der Bethesda – Allgemeines Krankenhaus gGmbH, Bergedorf

fallen, gilt Folgendes:

Die der Arbeitnehmerin zustehende Ausgleichszahlung beträgt für den Zeitraum vom 1. April 2011 bis 31. März 2012 ein 12-faches des Betrages um den die Besitzstandszulage gekürzt wird. Sie wird fällig im Oktober 2011. Sie kann auch in zwei gleichen Teilen gezahlt werden, wobei dann der letzte Teil im Oktober 2011 fällig ist.

(2) Die Höhe der Ausgleichszahlung vermindert sich jeweils um einen der errechneten Unterschiedsbeträge nach Absatz 1 für jeden Kalendermonat, in dem die Arbeitnehmerin zwischen dem 1. April 2011 und 31. März 2012 keinen Anspruch auf Entgelt oder Zahlungen nach dem Mutterschutzgesetz hat. In diesem Sinne besteht auch Anspruch auf Rückzahlung des Entgelts, wenn der Anspruch auf Entgeltzahlung nach Auszahlung des vollen Betrages im Zeitraum nach Satz 1 endet.

§ 3

Ausgleich der Besitzstandszulagenkürzung 2012

(1) Für Arbeitnehmerinnen, die unter

§ 3 Abs. 2 Buchst. c der Tarifverträge zur Einführung des Kirchlichen Tarifvertrages Diakonie (KTD) ihrer jeweiligen Einrichtung bzw.

§ 3 Abs. 4 Buchst. c des Tarifvertrages zur Einführung des Kirchlichen Tarifvertrages Diakonie (KTD) in der Evangelischen Stiftung Alsterdorf oder

§ 5 Abs. 2 Buchst. c des Tarifvertrages zur Einführung des Kirchlichen Tarifvertrages Diakonie (KTD) in der Bethesda – Allgemeines Krankenhaus gGmbH, Bergedorf

fallen, gilt Folgendes:

Die der Arbeitnehmerin zustehende Ausgleichszahlung beträgt für den Zeitraum vom 1. April 2012 bis 31. März 2013 ein 12-faches des Betrages um den die Besitzstandszulage gekürzt wird. Sie wird fällig im Oktober 2012. Sie kann auch in zwei gleichen Teilen gezahlt werden, wobei dann der letzte Teil im Oktober 2012 fällig ist.

(2) Die Höhe der Ausgleichszahlung vermindert sich jeweils um einen der errechneten Unterschiedsbeträge nach Absatz 1 für jeden Kalendermonat, in dem die Arbeitnehmerin zwischen dem 1. April 2012 und 31. März 2013 keinen Anspruch auf Entgelt oder Zahlungen nach dem Mutterschutzgesetz hat. In diesem Sinne besteht auch Anspruch auf Rückzahlung des Entgelts, wenn der Anspruch auf Entgeltzahlung nach Auszahlung des vollen Betrages im Zeitraum nach Satz 1 endet.

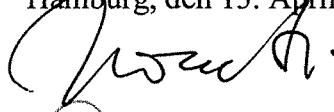
§ 4

In-Kraft-Treten

- (1) Dieser Tarifvertrag tritt rückwirkend zum 1. April 2011 in Kraft.
- (2) Abweichend von Absatz 1 tritt § 1 Nr. 1 Buchst. a am 1. Januar 2012 in Kraft.
- (3) Abweichend von Absatz 1 tritt § 1 Nr. 5 am 1. April 2012 in Kraft.
- (4) Abweichend von Absatz 1 tritt § 1 Nr. 1 Buchst. b am 1. Januar 2013 in Kraft.

(5) Im Geltungsbereich des Tarifvertrages zur Einführung des Kirchlichen Tarifvertrages Diakonie (KTD) in der Bethesda – Allgemeines Krankenhaus gGmbH, Bergedorf gilt § 12 Abs. 1 Buchst. b KTD bis zum 31. Dezember 2011 in der Fassung vom 1. November 2007.

Hamburg, den 13. April 2011



Für den Verband
kirchlicher und diakonischer
Anstellungsträger Nordelbien
(VKDA-NEK)



Für die
Gewerkschaft
Kirche und Diakonie – VKM-NE

