

Änderungstarifvertrag Nr. 23
vom 26. Oktober 2022
zum Kirchlichen Tarifvertrag Diakonie (KTD)
vom 15. August 2002

Zwischen

dem **Verband kirchlicher und diakonischer
Anstellungsträger in Norddeutschland (VKDA)**,

vertreten durch den Vorstand

- einerseits -

und

der **Kirchengewerkschaft
Landesverband Nord**,

vertreten durch den Vorstand

- andererseits -

wird auf Grundlage der Tarifverträge vom 5. November 1979 Folgendes vereinbart:

§ 1

Änderung des KTD

Der Kirchliche Tarifvertrag Diakonie vom 15. August 2002, zuletzt geändert durch Änderungstarifvertrag Nr. 22 vom 30. August 2022, wird wie folgt geändert:

1. Anlage 1 wird wie folgt geändert:

- a) Abteilung 3 Nr. 2: Die Entgelttabelle zu Abteilung 3 (gültig ab 1. April 2023) wird ersetzt durch

„Nr. 2

Entgelttabelle zu Abteilung 3
(gültig ab 1. April 2023*)

(monatlich in Euro)

Entgeltgruppe	1. Stufe	2. Stufe	3. Stufe	4. Stufe	5. Stufe
		nach 3 Jahren	nach 7 Jahren	nach 12 Jahren	nach 18** Jahren
EP3	2.402	2.479	2.658	2.931	
EP4	2.658	2.823	2.973	3.199	
EP5	2.823	2.973	3.125	3.355	
EP6	2.973	3.081	3.245	3.514	3.577
EP7	3.125	3.321	3.476	3.741	3.809
EP8	3.222	3.419	3.578	3.918	3.989
EP9	3.320	3.516	3.730	4.096	4.171
EP10	3.417	3.614	3.940	4.275	4.351
EP11	3.688	3.929	4.111	4.429	4.509
EP12	3.960	4.231	4.500	4.892	4.981
EP13	4.351	4.729	5.193	5.509	5.607

* gültig für die Arbeitnehmerin, die überwiegend in einer Einrichtung tätig ist, deren Standort innerhalb der Grenzen des Bundeslandes Schleswig-Holstein liegt.

** Ab 1. Januar 2023 wird die 5. Stufe in der Entgelgruppe EP6 nach einer Erfahrungszeit von 20 Jahren erreicht. Ab 1. Januar 2025 wird die 5. Stufe in der Entgelgruppe EP6 nach einer Erfahrungszeit von 18 Jahren erreicht.“

b) Abteilung 3 Nr. 2 wird ergänzt mit folgender Fassung:

„Nr. 2

Entgelttabelle zu Abteilung 3
(gültig ab 1. April 2023*)

(monatlich in Euro)

Entgeltgruppe	1. Stufe	2. Stufe	3. Stufe	4. Stufe	5. Stufe
		nach 3 Jahren	nach 7 Jahren	nach 12 Jahren	nach 18** Jahren
EP3	2.472	2.551	2.735	3.016	
EP4	2.735	2.905	3.060	3.292	
EP5	2.905	3.060	3.216	3.452	
EP6	3.060	3.170	3.339	3.616	3.681
EP7	3.216	3.417	3.577	3.850	3.919
EP8	3.316	3.518	3.682	4.032	4.105
EP9	3.416	3.618	3.839	4.215	4.293
EP10	3.516	3.719	4.055	4.399	4.477
EP11	3.795	4.043	4.230	4.558	4.640
EP12	4.075	4.354	4.631	5.034	5.126
EP13	4.477	4.867	5.344	5.669	5.770

* gültig für die Arbeitnehmerin, die überwiegend in einer Einrichtung tätig ist, deren Standort innerhalb der Grenzen der Freien und Hansestadt Hamburg liegt.

** Ab 1. Januar 2023 wird die 5. Stufe in der Entgeltgruppe EP6 nach einer Erfahrungszeit von 20 Jahren erreicht. Ab 1. Januar 2025 wird die 5. Stufe in der Entgeltgruppe EP6 nach einer Erfahrungszeit von 18 Jahren erreicht.“

c) Abteilung 3 Nr. 2 wird ergänzt mit folgender Fassung:

„Nr. 2

Entgelttabelle zu Abteilung 3
(gültig ab 1. September 2023)

(monatlich in Euro)

Entgeltgruppe	1. Stufe	2. Stufe	3. Stufe	4. Stufe	5. Stufe
		nach 3 Jahren	nach 7 Jahren	nach 12 Jahren	nach 18* Jahren
EP3	2.472	2.551	2.735	3.016	
EP4	2.735	2.905	3.060	3.292	
EP5	2.905	3.060	3.216	3.452	
EP6	3.060	3.170	3.339	3.616	3.681
EP7	3.216	3.417	3.577	3.850	3.919
EP8	3.316	3.518	3.682	4.032	4.105
EP9	3.416	3.618	3.839	4.215	4.293
EP10	3.516	3.719	4.055	4.399	4.477
EP11	3.795	4.043	4.230	4.558	4.640
EP12	4.075	4.354	4.631	5.034	5.126
EP13	4.477	4.867	5.344	5.669	5.770

* Ab 1. Januar 2023 wird die 5. Stufe in der Entgeltgruppe EP6 nach einer Erfahrungszeit von 20 Jahren erreicht. Ab 1. Januar 2025 wird die 5. Stufe in der Entgeltgruppe EP6 nach einer Erfahrungszeit von 18 Jahren erreicht.“

2. Gemeinsames Verständnis der Tarifvertragsparteien:

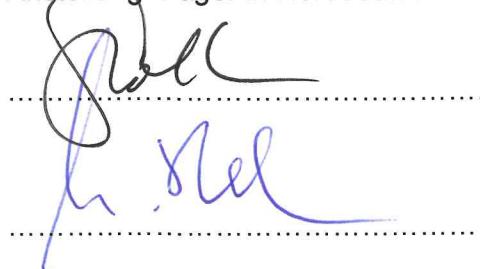
Die Tarifvertragsparteien sind sich einig, dass es sich bei der weiteren Anhebung der Werte der Tabellenentgelte zum 1. April 2023 (Hamburg) bzw. 1. September 2023 (Schleswig-Holstein) um eine im Hinblick auf die zu erwartende Entgeltrunde für 2024 vorgezogene Entgelterhöhung handelt, die insofern im Rahmen der Verhandlungen zur Entgeltrunde 2024 berücksichtigt wird.

§ 2
Inkrafttreten

Dieser Tarifvertrag tritt mit Wirkung vom 1. Januar 2023 in Kraft.

Hamburg, den 26. Oktober 2022

Für den
Verband kirchlicher und diakonischer
Anstellungsträger in Norddeutschland (VKDA)

.....

.....

Für die
Kirchengewerkschaft
Landesverband Nord

.....

.....