

Änderungstarifvertrag Nr. 10
und Entgelttarifvertrag 2013
zum Kirchlichen Tarifvertrag Diakonie (KTD)
vom 11. April 2013

Zwischen

dem **Verband kirchlicher und diakonischer
Anstellungsträger in Norddeutschland (VKDA)**

- einerseits -

und

der **Gewerkschaft Kirche und Diakonie - VKM-NE**

- andererseits -

wird auf Grundlage der Tarifverträge vom 5. November 1979 Folgendes vereinbart:

§ 1

Änderung des KTD

Der Kirchliche Tarifvertrag Diakonie vom 15. August 2002, zuletzt geändert durch Änderungstarifvertrag Nr. 9 vom 13. April 2011, wird wie folgt geändert:

1. § 2 wird wie folgt geändert:

- a) Den Worten „Dieser Tarifvertrag“ wird die Absatzbezeichnung „(1)“ vorangesetzt.
- b) Es wird folgender Absatz 2 angefügt:
„(2) Für Arbeitnehmerinnen in der ambulanten Pflege in Hamburg gelten die Sonderregelungen der Anlage 3.“

2. § 32 Abs. 2 wird wie folgt geändert:

- a) In Unterabsatz 2 werden nach den Worten „Anlage 1 a“ die Worte „sowie Anlage 3 Nr. 2“ eingefügt sowie das Datum „31.03.2013“ durch das Datum „31.12.2014“ ersetzt.
- b) Unterabsatz 2 werden folgende Sätze angefügt:
„Die übrigen Regelungen der Anlage 3 können mit einer Frist von zwei Monaten zum Jahresende gekündigt werden, frühestens jedoch zum 31.12.2014. Die gekündigten Regelungen der Anlage 3 wirken nach.“

3. Anlage 1 a erhält folgende Fassung:

Entgelttabelle zu § 14
Anlage 1 a zum KTD
(gültig vom 01.04.2013 bis 31.03.2014)

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	1. Stufe	2. Stufe nach 3 Jahren	3. Stufe nach 7 Jahren	4. Stufe nach 12 Jahren
E 1	1.650 €	1.708 €	1.766 €	1.883 €
E 2	1.708 €	1.790 €	1.918 €	2.058 €
E 3	1.824 €	1.918 €	2.058 €	2.268 €
E 4	2.058 €	2.186 €	2.303 €	2.478 €
E 5	2.186 €	2.303 €	2.419 €	2.596 €
E 6	2.303 €	2.384 €	2.512 €	2.722 €
E 7	2.419 €	2.571 €	2.651 €	2.896 €
E 8	2.645 €	2.799 €	3.006 €	3.309 €
E 9	2.855 €	3.042 €	3.183 €	3.429 €
E 10	3.066 €	3.275 €	3.484 €	3.788 €
E 11	3.369 €	3.660 €	4.021 €	4.265 €
E 12	3.696 €	4.021 €	4.465 €	4.863 €
E 13	4.021 €	4.440 €	4.863 €	5.396 €

4. Anlage 1 a erhält folgende Fassung:

Entgelttabelle zu § 14
Anlage 1 a zum KTD
(gültig ab 01.04.2014)

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	1. Stufe	2. Stufe nach 3 Jahren	3. Stufe nach 7 Jahren	4. Stufe nach 12 Jahren
E 1	1.685 €	1.744 €	1.803 €	1.923 €
E 2	1.744 €	1.828 €	1.958 €	2.101 €
E 3	1.862 €	1.958 €	2.101 €	2.316 €
E 4	2.101 €	2.232 €	2.351 €	2.530 €
E 5	2.232 €	2.351 €	2.470 €	2.651 €
E 6	2.351 €	2.434 €	2.565 €	2.779 €
E 7	2.470 €	2.625 €	2.707 €	2.957 €
E 8	2.701 €	2.858 €	3.069 €	3.378 €
E 9	2.915 €	3.106 €	3.250 €	3.501 €
E 10	3.130 €	3.344 €	3.557 €	3.868 €
E 11	3.440 €	3.737 €	4.105 €	4.355 €
E 12	3.774 €	4.105 €	4.559 €	4.965 €
E 13	4.105 €	4.533 €	4.965 €	5.509 €

5. Dem Tarifvertrag wird folgende Anlage 3 angefügt:

„Anlage 3 zum KTD

Sonderregelung für die ambulante Pflege Hamburg

Nr. 1

Zu § 1

Diese Sonderregelung gilt für alle Arbeitnehmerinnen im Sinne der §§ 1 und 2, die in einem Arbeitsverhältnis zu Einrichtungen mit Sitz in der Freien und Hansestadt Hamburg stehen, welche einen Versorgungsvertrag der ambulanten Pflege abgeschlossen haben und die am 1. April 2013 in einem ungekündigten Mitgliedschaftsverhältnis zum VKDA standen. Ausgenommen sind Betriebsteile für die kein Versorgungsvertrag der ambulanten Pflege abgeschlossen wurde.

Nr. 2

Zu § 14

Abweichend von § 14 Abs. 1 Unterabsatz 3 und Anlage 1 a werden die Entgelte für den Geltungsbereich dieser Sonderregelung in folgender Tabelle festgelegt:

Entgelttabelle ambulante Pflege Hamburg zu § 14

(gültig vom 01.04.2013 bis 31.03.2014)

monatlich in Euro

Entgelt- gruppe	1. Stufe	2. Stufe nach 3 Jahren	3. Stufe nach 7 Jahren	4. Stufe nach 12 Jahren
EP 1	1.626 €	1.683 €	1.741 €	1.855 €
EP 2	1.683 €	1.764 €	1.890 €	2.028 €
EP 3	1.798 €	1.890 €	2.028 €	2.235 €
EP 4	2.028 €	2.154 €	2.270 €	2.442 €
EP 5	2.154 €	2.270 €	2.384 €	2.558 €
EP 6	2.270 €	2.350 €	2.476 €	2.683 €
EP 7	2.384 €	2.533 €	2.613 €	2.854 €
EP 8	2.607 €	2.758 €	2.962 €	3.261 €
EP 9	2.814 €	2.997 €	3.136 €	3.379 €
EP 10	3.022 €	3.228 €	3.434 €	3.733 €
EP 11	3.320 €	3.606 €	3.963 €	4.203 €
EP 12	3.642 €	3.963 €	4.400 €	4.792 €
EP 13	3.963 €	4.376 €	4.792 €	5.318 €

Nr. 3
Zu § 17

Abweichend von § 17 Abs. 1 und 2 hat die Arbeitnehmerin, die am 1.11. d. J. im Arbeitsverhältnis steht, im November Anspruch auf Zahlung eines Sonderentgelts in Höhe von 23 % des der Arbeitnehmerin im Vormonat zustehenden Arbeitsentgelts nach § 14 zuzüglich der Zuschläge nach § 12 und der Zulagen nach § 13. Der Anspruch reduziert sich um ein Zwölftel für jeden Kalendermonat des laufenden Kalenderjahres, in dem die Arbeitnehmerin keinen Anspruch auf Entgelt oder Zahlung nach dem Mutterschutzgesetz hat.

Nr. 4
Allgemeine Bestimmungen

Der jeweilige Anstellungsträger hat bis zum 30. September des Folgejahres der Gewerkschaft den geprüften Jahresabschluss nach §§ 242, 264 HGB zur Verfügung zu stellen.

6. Anlage 3 wird wie folgt geändert:

- a) In Nr. 2 erhält die Entgelttabelle ambulante Pflege Hamburg zu § 14 folgende Fassung:

Entgelttabelle ambulante Pflege Hamburg zu § 14

(gültig ab 01.04.2014)

monatlich in Euro

Entgelt- gruppe	1. Stufe	2. Stufe nach 3 Jahren	3. Stufe nach 7 Jahren	4. Stufe nach 12 Jahren
EP 1	1.650 €	1.708 €	1.767 €	1.883 €
EP 2	1.708 €	1.790 €	1.918 €	2.058 €
EP 3	1.825 €	1.918 €	2.058 €	2.269 €
EP 4	2.058 €	2.186 €	2.304 €	2.479 €
EP 5	2.186 €	2.304 €	2.420 €	2.596 €
EP 6	2.304 €	2.385 €	2.513 €	2.723 €
EP 7	2.420 €	2.571 €	2.652 €	2.897 €
EP 8	2.646 €	2.799 €	3.006 €	3.310 €
EP 9	2.856 €	3.042 €	3.183 €	3.430 €
EP 10	3.067 €	3.276 €	3.486 €	3.789 €
EP 11	3.370 €	3.660 €	4.022 €	4.266 €
EP 12	3.697 €	4.022 €	4.466 €	4.864 €
EP 13	4.022 €	4.442 €	4.864 €	5.398 €

- b) In Nr. 3 wird nach den Worten „in Höhe von“ die Zahl „23“ durch die Zahl „26“ ersetzt.

§ 2

Ausgleich der Besitzstandszulagenkürzung 2013

(1) Für Arbeitnehmerinnen, die unter

§ 3 Abs. 2 Buchst. c der Tarifverträge zur Einführung des Kirchlichen Tarifvertrages Diakonie (KTD) ihrer jeweiligen Einrichtung bzw.

§ 3 Abs. 4 Buchst. c des Tarifvertrages zur Einführung des Kirchlichen Tarifvertrages Diakonie (KTD) in der Evangelischen Stiftung Alsterdorf oder

§ 5 Abs. 2 Buchst. c des Tarifvertrages zur Einführung des Kirchlichen Tarifvertrages Diakonie (KTD) in der Bethesda – Allgemeines Krankenhaus gGmbH, Bergedorf

fallen, gilt Folgendes:

Die der Arbeitnehmerin zustehende Ausgleichszahlung beträgt für den Zeitraum vom 1. April 2013 bis 31. März 2014 ein 12-faches des Betrages, um den die Besitzstandszulage gekürzt wird. Sie wird fällig im Oktober 2013. Sie kann auch in zwei gleichen Teilen gezahlt werden, wobei dann der letzte Teil im Oktober 2013 fällig ist.

(2) Die Höhe der Ausgleichszahlung vermindert sich jeweils um einen der errechneten Unterschiedsbeträge nach Absatz 1 für jeden Kalendermonat, in dem die Arbeitnehmerin zwischen dem 1. April 2013 und 31. März 2014 keinen Anspruch auf Entgelt oder Zahlungen nach dem Mutterschutzgesetz hat. In diesem Sinne besteht auch Anspruch auf Rückzahlung des Entgelts, wenn der Anspruch auf Entgeltzahlung nach Auszahlung des vollen Betrages im Zeitraum nach Satz 1 endet.

§ 3

Ausgleich der Besitzstandszulagenkürzung 2014

(1) Für Arbeitnehmerinnen, die unter

§ 3 Abs. 2 Buchst. c der Tarifverträge zur Einführung des Kirchlichen Tarifvertrages Diakonie (KTD) ihrer jeweiligen Einrichtung bzw.

§ 3 Abs. 4 Buchst. c des Tarifvertrages zur Einführung des Kirchlichen Tarifvertrages Diakonie (KTD) in der Evangelischen Stiftung Alsterdorf oder

§ 5 Abs. 2 Buchst. c des Tarifvertrages zur Einführung des Kirchlichen Tarifvertrages Diakonie (KTD) in der Bethesda – Allgemeines Krankenhaus gGmbH, Bergedorf

fallen, gilt Folgendes:

Die der Arbeitnehmerin zustehende Ausgleichszahlung beträgt für den Zeitraum vom 1. April 2014 bis 31. Dezember 2014 ein 9-faches des Betrages, um den die Besitzstandszulage ge-

kürzt wird. Sie wird fällig im September 2014. Sie kann auch in zwei gleichen Teilen gezahlt werden, wobei dann der letzte Teil im September 2014 fällig ist.

(2) Die Höhe der Ausgleichszahlung vermindert sich jeweils um einen der errechneten Unterschiedsbeträge nach Absatz 1 für jeden Kalendermonat, in dem die Arbeitnehmerin zwischen dem 1. April 2014 und 31. Dezember 2014 keinen Anspruch auf Entgelt oder Zahlungen nach dem Mutterschutzgesetz hat. In diesem Sinne besteht auch Anspruch auf Rückzahlung des Entgelts, wenn der Anspruch auf Entgeltzahlung nach Auszahlung des vollen Betrages im Zeitraum nach Satz 1 endet.

§ 4

In-Kraft-Treten

(1) Dieser Tarifvertrag tritt rückwirkend zum 1. April 2013 in Kraft.

(2) Abweichend von Absatz 1 tritt § 1 Nr. 4 und 6 am 1. April 2014 in Kraft.

Hamburg, den 11. April 2013

Für den Verband
kirchlicher und diakonischer
Anstellungsträger in Norddeutschland
(VKDA)



Für die
Gewerkschaft
Kirche und Diakonie – VKM-NE



